



HandwerkGesund

Mit der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) stärken Sie die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter und den Erfolg Ihrer Firma.



Das Kostbarste in Ihrem Betrieb ist Ihr Personal

Der Erfolg eines Unternehmens hängt enorm von seinen Mitarbeitern ab. Komplexere Arbeitsabläufe und steigender Personalmangel stellen Firmen vor große Herausforderungen.

Kommt häufige Fluktuation hinzu, geht Know-how verloren und ständig müssen neue Kräfte eingearbeitet werden.

Die oben genannten Faktoren haben auch Auswirkungen auf die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter. Daher wird es immer wichtiger, die Mitarbeiter-Gesundheit mit einer betrieblichen Krankenversicherung (bKV) zu erhalten und zu verbessern.



Gesundheit stärken ist ein Gewinn

Bessere medizinische Versorgung im Krankenhaus oder eine rechtzeitige Vorsorge kann Ihren Mitarbeitern helfen, schneller gesund zu werden und frühzeitig Krankheiten vorzubeugen. Beides leistet die bKV und Sie als Unternehmer profitieren davon.

Beispiel: Betrieb mit 10 Mitarbeitern

Reduzierung um 2 Fehltage pro Mitarbeiter durch schnellere medizinische Versorgung

| AU-Tage pro Jahr und Mitarbeiter | Gesamtkosten Ausfallzeiten pro Jahr | | | |
|-------------------------------------|--|--|--|--|
| 24,3 | 82.134 € | | | |
| 22,3 | 75.374 € | | | |
| Ersparnis | 6.760 € | | | |
| Beitrag bKV Klinik 2-Bett | 2.652 € | | | |
| Beitrag bKV Budget 300 | 1.476 € | | | |
| | | | | |

Angaben zum Beispiel: Ø 24,3 Fehltage/Jahr, Elektro-/Metallgewerbe (Quelle: IKK Gesundheitsreport 2023), Ausfallkosten/Tag 338 € (Quelle: BAuA 2022). Monatsbeitrag bKV HandwerkGesund pro Person: 22,10 € für Klinik 2-Bett und 12,30 € für Budget 300, ohne Beitragsbefreiung.



In Gesundheit investieren ist clever und zahlt sich aus

1.000 € Gesundheitsleistungen p.a. für Ihre Mitarboit

Im Vergleich: Eine bKV ist günstiger als eine Gehaltserhöhung

| | Gehaltserhöhung ¹ | bKV Budget 1.000 | |
|--|------------------------------|------------------|--|
| Gehaltserhöhung / bKV-Beitrag | 93,00€ | 32,90 € | |
| Arbeitgeber-Aufwand inkl. Sozialabgaben etc. | 112,00€ | 32,90 € | |
| Netto für Arbeitnehmer | 51,00 € pro Monat | 1.000 € pro Jahr | |

¹ Beispielrechnung Gehaltserhöhung (gerundet): Angestellter, geb. 2000 in Bayern, ledig, Stkl. I, keine Kinder, Gehalt 3.000 € brutto mtl. (nach Gehaltserhöhung 3.093 € brutto mtl.), Kirchensteuer 8 %, in allen Bereichen sozialversicherungspflichtig, KV-Beitragssatz 14,6 %, Zusatzbeitragssatz 1,6 %. Monatsbeitrag bKV Budget ohne Beitragsbefreiung.

Durchschnittliche Kosten bei Kündigung eines Mitarbeiters*:

43.069€

Mit einer bKV binden Sie Fachkräfte stärker an Ihre Firma – das senkt die Fluktuationskosten.

* Quelle: https://io-group.de/fluktuation-fluktuationskosten-verdeckte-gewinnvernichtung/



Vorteile für Sie als Arbeitgeber

Mit einer bKV sorgen Sie besser für die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter vor und investieren damit in den Erfolg Ihrer Firma im Wettbewerb.



Fachkräfte & Talente finder

Mit einer bKV wird Ihr Unternehmen für neue Bewerber deutlich attraktiver und die Weiterempfehlungsbereitschaft steigt.



Mitarbeiter binden

Durch eine bKV motivieren Sie Arbeitnehmer und binden sie so stärker ans Unternehmen.



Soziales Engagement zeiger

Mit einer bKV zeigen Sie Verantwortung. Die Absicherungsmöglichkeit auch von Familie bzw. Lebenspartner unterstreicht das soziale Bewusstsein.



Gesundheit dauerhaft erhalten

Nachhaltige Vorsorge und bessere medizinische Versorgung stärken die Gesundheit. Das reduziert auch altersbedingte Kosten.



Vorteile für Ihre Mitarbeiter

Die Leistungen einer bKV ergänzen den bestehenden Gesundheitsschutz Ihrer Mitarbeiter. Übernehmen Sie als Arbeitgeber die Beiträge, reduziert das die Zuzahlungen aus eigener Tasche und damit bleibt mehr vom Nettolohn.

Privatpatient



Schnellere Termine beim Facharzt und häufigere Vorsorgeuntersuchungen sorgen für beste medizinische Betreuung.

Kaina Gasundhaitsnriifung



Alle Mitarbeiter, auch diejenigen mit Vorerkrankungen, erhalten eine bKV. So ist sichergestellt, dass alle Mitarbeiter gleich behandelt werden.

Keine Wartezeit – sofort nutzbar



Ihre Mitarbeiter können die Leistungen sofort nutzen. Auch angeratene und begonnene Behandlungen werden bei vielen Tarifen ab Versicherungsbeginn übernommen.

Familie & Partner absichern



Auch die Absicherung der Familie bzw. des Lebenspartners ist möglich. Sogar ohne Gesundheitsprüfung, in den ersten drei Monaten nach Beginn des Kollektivvertrages bzw. nach Firmeneintritt.

* Stepstone Trendstudie: "Jobs nach Maß - was Fachkräfte wollen"



HandwerkGesund - Start Jetzt günstig einsteigen

Ausschließlich arbeitgeberfinanziert

Unser Start-Tarif im Überblick

- Keine Gesundheitsprüfung
- Keine Wartezeit
- Ab 3 Personen abschließbar (für VW-/IGM-Mitgliedsunternehmen)
- Highlight: Für gesetzlich und privat krankenversicherte Arbeitnehmer
- 100 % für Vorsorgeuntersuchungen, Schutzimpfungen, max. 100 € alle 3 Versicherungsjahre
- 100 % für Sehhilfen (Brillen, Kontaktlinsen), max. 100 € alle 3 Versicherungsjahre
- 100 % für Zahnprophylaxe, max. 25 € je Versicherungsjahr
- 100 % für Präventionskurse, max. 25 € je Versicherungsjahr



Optional:



1- oder 2-Bettzimmer in der Klinik



Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten



HandwerkGesund - Budget Leistungsvielfalt für alle

Auch arbeitnehmerfinanziert möglich

Unsere Budget-Tarife im Überblick

- Keine Gesundheitsprüfung
- Keine Wartezeit
- Ab 3 Personen abschließbar (für VW-/IGM-Mitgliedsunternehmen)
- Highlight: Für gesetzlich und privat krankenversicherte Arbeitnehmer
- 100 % für Zahnbehandlung und Zahnersatz
- 100 % für Schmerzlinderung bei Zahnersatz, Zahnbehandlung und Kieferorthopädie
- 100 % für Zahnprophylaxe
- 100 % für Kieferorthopädie bei Unfall
- 100 % für Vorsorgeuntersuchungen (ohne Altersgrenzen oder Zeitabstände)
- 100 % für zertifizierte Präventionskurse
- 100 % für Naturheilverfahren, Osteopathie, Heilpraktiker
- 100 % für Schutzimpfungen, Reiseschutzimpfungen, Malariaprophylaxe
- 100 % für ärztlich verordnete Arznei-, Verband- und Heilmittel
- 100 % für Hilfsmittel
- 100 % für Neuanschaffung, Ersatz, Reparatur und Wartung eines Hörgeräts
- 100 % für Sehhilfen inkl. Reparatur (Brillen, Kontaktlinsen), max. die Hälfte der Budgethöhe
- 100 % für operative Sehschärfenkorrektur (z.B. LASIK)



Optional:



1- oder 2-Bettzimmer in der Klinik



Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten

| Geringe Beiträge | | | | | |
|--|---|---------|---------|---------|--|
| Jährliches Budget | 300€ | 600 € | 1.000€ | 1.500 € | |
| Monatsbeitrag ohne Beitragsbefreiung | 12,30 € | 20,90 € | 32,90 € | 45,70 € | |
| Monatsbeitrag mit Beitragsbefreiung | 12,90€ | 21,90 € | 34,50 € | 48,00€ | |
| Arbeitgeberfinanzierte Variar | Arbeitgeberfinanzierte Variante, Beitrag pro Person | | | | |

Beste Versorgung im Krankenhaus

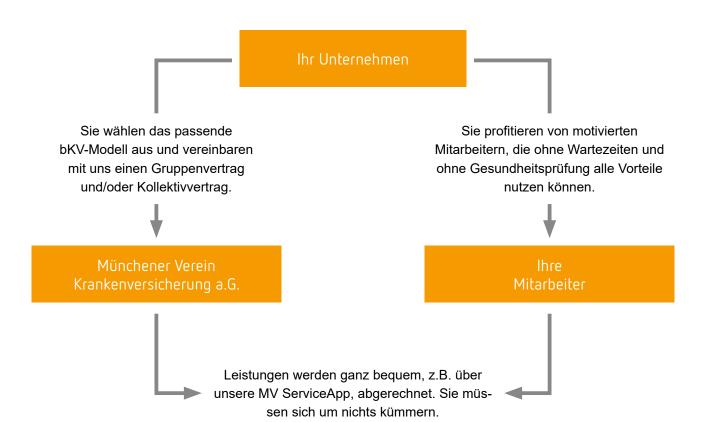
Geht es mal nicht nur um einfache Krankheiten, ist es wichtig, dass Ihre Mitarbeiter die bestmögliche Versorgung und Spezialisten erhalten, um wieder gesund zu werden. Dabei hilft ein bKV-Leistungsupgrade für das Krankenhaus.

Keine Gesundheitsprüfung

| HandwerkGesund | | Klinik 1 | -Bett | KI | inik 2-Bett | |
|--|--|---|-------------|----------|--------------------------------|--|
| Keine Wartezeit | | | | ✓ | | |
| Ab 5 Personen abschlie (für VW-/IGM-Mitgliedsu | Personen abschließbar VW-/IGM-Mitgliedsunternehmen) | | √ | | | |
| Beste Ärzte | | | | | | |
| Chefarzt & Belegarzt | | | | √ | | |
| Freiberufliche oder Bele und -Entbindungspflege | | √ | | | | |
| Erstattung ärztlicher Leis in besonderem Maße | stungen | √ Sogar über die Höchstsätze der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ) hinaus | | | ührenordnung | |
| Beste Unterbringung | | | | | | |
| Upgrade des Zimmers a | uf | √ 1-Bett- oder 2- | Bett-Zimmer | 2-1 | √ Bett-Zimmer | |
| Ersatz-Krankenhaustage | egeld | 30 € bei Verzicht auf Privatarzt (Chefarzt) oder Belegarzt 20 € wenn ein Mehrbettzimmer gewählt wird | | | | |
| Bester Komfort durch das Krankenhaus | | ✓ Erstattung der Kosten für verbesserte Verpflegung, Telefonanschluss, WLAN-Gebühr, Leihgebühr von Radio und TV | | | | |
| Rooming-in für Kinder/E bei medizinischer Notwe | | √ | | | | |
| Beste Kliniken | | | | | | |
| Freie Krankenhauswahl | Freie Krankenhauswahl | | ✓ | | | |
| Erstattung der gesetzlich Zuzahlung | nen | ✓ | | | | |
| Übernahme der Transpo vom nächstgelegenen K | | | | V | | |
| Super attraktiv! | | | A | | Mit Klinik-Such- Service | |
| | Klinik 1-Bett | Klinik 2-Bett | | 3 | Scivice | |
| Monatsbeitrag ohne Beitragsbefreiung | 29,80 € | 22,10 € | | | | |
| Monatsbeitrag mit Beitragsbefreiung | 31,30 € | 23,20 € | | | | |

Arbeitgeberfinanzierte Variante, Beitrag pro Person

So einfach funktioniert die bKV





Top-Gesundheitsservices für alle

Nur Rechnungen einreichen? Wir bieten Ihren Mitarbeitern mehr! Viele kostenfreie Gesundheitsservices, die das Leben leichter machen.



Medizinische Fachleute beantworten individuelle Fragen zur Gesundheit, zu Wirkungen und Nebenwirkungen von Medikamenten/Impfungen, unterstützen bei der Suche nach Ärzten/Spezialisten im näheren Umkreis, bieten individuelle Beratung zur Vorbeugung von Krankheitsrisiken uvm.

Rund um die Uhr, an 365 Tagen im Jahr, wie viele der unten aufgeführten Services.



Arzt-Termin-Service: Schneller Zugang zum Facharzt

Wir helfen bei der Suche eines Facharztes und machen auf Wunsch auch gleich einen zeitnahen Termin aus.



Zugang zu Spezialisten

Wenn ein Spezialist benötigt wird, recherchiert ein Team, welcher geeignet ist und vereinbart auf Wunsch einen Termin.



In speziellen Fällen braucht es eine zweite Meinung. Ein Team von Fachärzten prüft Befunde und berät bei der Vorgehensweise.



Case-Management

Qualifizierte Fachkräfte erstellen einen Betreuungsplan und unterstützen die Pflegenden bei der Bewältigung des Alltags.



💆 Ärztliche Video-Sprechstunde

Viele Ärzte bieten eine Video-Sprechstunde an. Das geht schneller und einfacher. Die Kosten dieses Services werden erstattet.



Gesundheits-Portal

Fundierte Informationen und Tipps zu aktuellen Gesundheitsthemen, Krankheiten, Diagnosen etc., inkl. Newsletteroption.



Gesundheits-Videos und -Beiträge

Exklusive Videos und Beiträge zu Bewegung, Ergonomie, Ganz- oder gezieltem Körpertraining, Schmerzvorbeugung uvm.



) MV ServiceApp

Rechnungen einreichen, Leistungsmitteilungen empfangen, eigene Daten einsehen uvm. Einfach übers Smartphone.

Der Staat unterstützt Ihr Engagement

Grundsätzlich unterliegen die Beiträge den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen. Doch der Staat unterstützt Ihr soziales Engagement, denn als Sachbezug sind die Beiträge bis zu einer Freigrenze von 50 € steuer- und sozialversicherungsfrei.

Sachbezug zum Teil ausgeschöpft

 ÖPNV-Ticket
 30 €

 Einkaufsgutschein
 10 €

 Sachbezug gesamt
 40 €

 bKV Beitrag
 5,90 €

 Gesamt mtl.
 45,90 €

bKV Beiträge sind steuer- und sozialversicherungsfrei

Sachbezug nicht ausgeschöpft

Sachbezug bisher 0 €

 bKV Beitrag
 34,50 €

 Gesamt mtl.
 34,50 €

bKV Beiträge sind steuer- und sozialversicherungsfrei

Sachbezug voll ausgeschöpft

Tankgutschein $40 \in$ Gutscheinkarte $10 \in$ Gesamt mtl. $50 \in$

bKV Beiträge können grundsätzlich vorteilhaft nach § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG oder § 37 b EStG versteuert werden

Gerne geben wir Ihnen hierzu weiterführende Informationen an die Hand.*

Diese Information ist keine Rechtsberatung, sondern stellt die Thematik allgemein dar. Die hierin enthaltenen Ausführungen erheben weder Anspruch auf Vollständigkeit noch sind sie geeignet, eine steuerliche oder rechtliche Beratung zu ersetzen. Im Falle von Fragen wenden Sie sich bitte an Ihren Steuerberater oder Ihre Rechtsberatung.

Beim Versorgungswerk in guten Händen

Für das Handwerk

Die handwerklichen Versorgungswerke sind Vorsorgeeinrichtungen, die von selbstständigen Handwerksmeistern und deren Innungen gegründet wurden. Sie bieten moderne, maßgeschneiderte Vorsorge- und Versicherungslösungen für den privaten und betrieblichen Bereich. Über spezielle Rahmenverträge können die Mitglieder hier von besonders günstigen Konditionen profitieren.

Starker Partner

Der Münchener Verein, der 1922 aus dem Handwerk gegründet wurde, ist Partner des Versorgungswerks. Er besteht aus den drei Gesellschaften Kranken-, Lebens- und Allgemeine Versicherung. Das Versicherungsgeschäft wird nicht mit der primären Absicht der Gewinnerzielung betrieben, sondern vornehmlich zur Sicherung eines günstigen Versicherungsschutzes. Die erwirtschafteten Erträge kommen ausschließlich seinen Versicherten zu Gute.

Qualität und Service

Die Zufriedenheit der Mitglieder steht an erster Stelle. Darum wird besonderer Wert auf Qualität und Service gelegt. Die speziell ausgebildeten Beauftragten des Versorgungswerks beraten die Mitglieder kompetent in allen Fragen rund um Vorsorge und Versicherungen.







Das ist eine Marketingunterlage. Es gelten die jeweils aktuellen Allgemeinen Versicherungsbedingungen und Tarifbestimmungen. Diese Unterlagen stellen wir Ihnen









münchener verein partner der versorgungswerke Handwerk. In besten Händen.

auf Wunsch gerne zur Verfügung. Fotos © amh-online.de, stock.adobe.com

Arbeitsgemeinschaft der handwerklichen Versorgungswerke e. V. Goethestr. 52 · 80336 München Service-Telefon 089/54 04 19 01 info@versorgungswerk-handwerk.de www.versorgungswerk-handwerk.de

| Ansprechpartner | | |
|-----------------|--|--|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

6 Klimaneutral



